

Утвержден

Протоколом Совета Директоров

ООО «ИнтерАвтоСервис»

№ 02 от « 14 » января 2011 г.

КОДЕКС ЭТИКИ «ГРУППА КОМПАНИЙ СККАТ»

Кодекс

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ВВЕДЕНИЕ	3
2.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3.	ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ СККАТ	3
4.	ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	4
4.1.	СОТРУДНИКИ	4
4.2.	ОТНОШЕНИЯ СО СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И КЛИЕНТАМИ ..	4
4.3.	ОТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ.....	5
4.4.	ОГРАНИЧЕНИЯ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАЛИЧНЫХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	5
4.5.	ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....	6
4.6.	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	6
4.7.	ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ.....	6
4.8.	ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ	7
4.9.	ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ	7
5.	СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА	7
	КОНТАКТЫ	8
	ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	9

1. ВВЕДЕНИЕ

- 1.1. Кодекс этики «Группа Компаний СККАТ» (далее – Кодекс) является сводом этических норм и правил поведения, которыми рекомендовано руководствоваться сотрудникам «Группа Компаний СККАТ» при выполнении должностных обязанностей.
- 1.2. Целью Кодекса является определение корпоративных ценностей Компании, норм и правил поведения сотрудников, обеспечение осознания сотрудниками своей роли в достижении стратегических целей Компании.
- 1.3. Положения Кодекса распространяются на сотрудников «Группа Компаний СККАТ», его дочерних и зависимых обществ.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Группа Компаний СККАТ / Компания – «Группа Компаний СККАТ» и все его дочерние и зависимые общества.

Конфликт интересов - ситуация, в которой личные интересы сотрудника в рамках исполнения им своих должностных обязанностей вступают в противоречие с интересами Компании.

Сотрудник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на основании трудового договора.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ СККАТ

- 3.1 Группа Компаний СККАТ ценит:
 - **Уважение** личных прав и интересов наших сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом.
 - **Честность** в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для нашей работы.
 - **Эффективность** как стабильное достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.
 - **Мужество** противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.
 - **Заботу о сотрудниках**, проявляемую в нашем стремлении защитить их от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью.
 - **Доверие к сотрудникам**, позволяющее делегировать полномочия по принятию решений и их реализации.
- 3.2 Соблюдение этих ценностей позволяет нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших деловых устремлениях. Наши ценности находят свое отражение в успехах. Мы не поступаемся нашими ценностями ради получения прибыли. Мы рассматриваем эти ценности как связующее звено всех сфер нашей деловой деятельности и предполагаем то же самое в наших взаимоотношениях с деловыми партнерами.

4. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

В целях претворения в жизнь своих этических ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы по следующим основным направлениям:

4.1. СОТРУДНИКИ

4.1.1. Компания в отношениях с сотрудниками:

- соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора;
- уважает личную свободу и права человека;
- поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне прав человека;
- предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда и занятости;
- выступает за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;
- создает условия для профессионального развития сотрудников;
- не применяет детский труд во всех своих бизнесах;
- соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных сотрудников.

4.1.2. Сотрудники в отношениях к Компании:

- при осуществлении должностных обязанностей должны действовать исключительно в наилучших интересах Компании и избегать любого конфликта интересов;
- принимая решения от имени Компании, не должны дополнительно учитывать собственные интересы, интересы своих близких родственников или деловых партнеров;
- не могут проводить сделки с ценными бумагами на основании инсайдерской информации;
- не должны принимать от сторонних организаций подарки и услуги, которые могут быть истолкованы как взятка;
- не должны осуществлять выплаты кому-либо в целях расширения или сохранения бизнеса или более благосклонного отношения;
- должны отчитываться перед Уполномоченным по этике о любых предложенных подарках или решениях, которые могут касаться других деловых или финансовых интересов.

4.2. ОТНОШЕНИЯ СО СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И КЛИЕНТАМИ

4.2.1. Компания:

- нацелена на построение взаимовыгодных отношений со сторонними организациями и клиентами на принципах партнерства и взаимного уважения;
- ориентируется на потребности Клиентов и стремится гарантировать высокое качество своей продукции и услуг;

- всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров;
- всегда удостоверяется в том, что платежи осуществляются реальным поставщикам в процессе ведения бизнеса и отражают рыночную стоимость предоставляемых услуг;
- работает в соответствии с законодательством о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств;
- противостоит всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество;
- ведет бизнес только с партнерами, которые занимаются законной деловой деятельностью и чьи финансовые источники легальны;
- ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные способы воздействия на своих партнеров или конкурентов;
- стремится расширять бизнес только на основании честной конкуренции и заслуг;
- поддерживает деятельность общества по противодействию взяточничеству и коррупции.

4.3. ОТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

4.3.1. Компания:

- стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами на основании положений действующего законодательства;
- не предпринимает никаких попыток, и запрещает своим сотрудникам предпринимать попытки, незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников;
- следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности, и остается верной как букве, так и духу закона;
- своевременно и полностью платит налоги;
- ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий;
- не осуществляет, не предлагает и не разрешает осуществлять выплаты в виде денежных средств или любых других ценностей и не предоставляет никаких прочих благ общественным лицам или государственным служащим с целью повлиять на принятия решений такими лицами и служащими;
- не осуществляет, не предлагает и не разрешает выплаты в виде денежных средств или любых других ценностей и не предоставляет никаких прочих благ третьим сторонам, если есть основания полагать, что такие выплаты будут переданы общественному лицу или государственному служащему, чтобы повлиять на принимаемое им решение.

4.4. ОГРАНИЧЕНИЯ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАЛИЧНЫХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

4.4.1. Компания:

- не прибегает к использованию наличных денежных средств во всех бизнес сделках, кроме незначительных платежей в рамках нормального ведения бизнеса;
- ни при каких обстоятельствах не выплачивает наличные денежные средства на благотворительные нужды, подарки, или развлечения;

- компенсирует расходы сотрудников за товары, услуги или прочие расходы незначительными выплатами наличных средств, только если эти расходы подкреплены кассовыми чеками или прочими доказательствами приема платежа от третьих сторон.

4.5. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

4.5.1. Компания:

- признает приоритет жизни и здоровья сотрудников Группы Компаний СККАТ;
- ценит жизнь человека и его здоровье выше экономических результатов и производственных достижений;
- делает все возможное для того, чтобы избежать аварий и производственного травматизма;
- считает оптимизацию и совершенствование систем безопасности труда одним из ключевых направлений Группы Компаний СККАТ.

4.6. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

4.6.1. Компания:

- рассматривает деятельность в области охраны окружающей среды как одно из обязательных условий успешного функционирования и развития бизнеса;
- поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- предпринимает инициативы, направленные на повышении ответственности за состояние окружающей среды;
- содействует развитию и распространению экологически безопасных технологий;
- ведет свою деятельность в соответствии с применимым законодательством в области охраны окружающей среды;
- стремится максимально эффективно и бережно использовать энергию и ресурсы, используемые в процессе нашей деятельности, с целью сохранения окружающей среды для будущих поколений.

4.7. ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

4.7.1. Политическая деятельность:

- Компания и ее сотрудники не осуществляют политические пожертвования и не занимаются политической деятельностью, если целью такой деятельности является сохранение и/или расширение бизнеса Компании.

4.7.2. Благотворительность:

- Компания и ее сотрудники не осуществляют благотворительные пожертвования, если целью таких пожертвований является сохранение и/или расширение бизнеса Компании;

- тем не менее, в целях поддержания стабильности общества Компания стремится оказывать безвозмездную помощь нуждающимся лицам и организациям, чья деятельность реализуется по следующим ключевым направлениям:
 - подрастающее поколение – дети и молодежь;
 - спорт – пропаганда здорового образа жизни;
 - заслуженное уважение к ветеранам;
 - будущее зависит от нас – защита окружающей среды.

4.8. ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

4.8.1. Подарки, услуги и представительские расходы могут быть предоставлены за счет Группы Компаний СККАТ или приняты от конкурента, физического лица или компании, имеющей деловые отношения с Группой Компаний СККАТ или стремящейся к созданию таковых, только при условии, что они удовлетворяют всем следующим критериям:

- подарок соответствует общепринятой деловой практике;
- подарок передается без намерения оказать влияние или в виде вознаграждения какому-либо лицу в связи с деятельностью Группы Компаний СККАТ;
- подарки не могут быть выражены в денежной форме;
- подарки выражены в виде сувениров, билетов на спортивные или развлекательные мероприятия и имеют целесообразную стоимость;
- подарки выражены в неденежной форме, передаются в связи с каким-либо особенным поводом (бракосочетание, день рождения и т.п.) и имеют целесообразную стоимость в данных обстоятельствах.

4.9. ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

4.9.1. **Компания:**

- стремится к оптимальному использованию имеющихся в ее распоряжении ресурсов;
- учитывает риски, связанные с ее деятельностью, и управляет такими рисками для достижения целей, поставленных перед ней акционерами;
- придерживается принципа прозрачности и высоких стандартов планирования, контроля и отчетности;
- стремится к обеспечению сохранности своих активов.

5. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА

5.1.1. Каждый сотрудник Компании обязан соблюдать требования Кодекса и несет ответственность за свое этическое поведение. Компания оставляет за собой право в случаях выявления нарушения сотрудниками положений настоящего Кодекса применить к нарушителю меры дисциплинарной ответственности.

5.1.2. Компания обеспечит ознакомление всех сотрудников с настоящим Кодексом посредством размещения его на внутреннем сайте.

- 5.1.3. Каждый сотрудник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований Кодекса Уполномоченному по этике или своему непосредственному Руководителю. Так же, сотрудники Компании должны следить за проявлением признаков коррупционной деятельности.
- 5.1.4. Сотрудники Компании могут в любой момент обращаться за разъяснением возникающих вопросов к Уполномоченному по этике.

КОНТАКТЫ

Вы также можете задать любой вопрос по Кодексу этики и его применению либо сообщить о замеченных нарушениях Уполномоченному по этике Группы Компаний СККАТ по электронной почте:

E-mail: info@iasmos.ru

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ измен ения	Описание изменения	Дата	Ответственное лицо	Подпись